



## Teilnahmebedingungen

### 1. Begriffsbestimmungen

Mit dem Empfehlungsmarketing von

F-I-T Familieninterventions-Team e. K.  
Inhaberin Katrin Weichselsdorfer  
Dr.-Ernst-Derra-Str. 4, 94036 Passau  
Telefon: +49 (0) 851-851 88 25

nachfolgend **Veranstalter** genannt, kann ein bereits bestehender Mitarbeiter des Veranstalters, nachfolgend **Werber** durch erfolgreiche Werbung einer pädagogischen Fachkraft als **neuen Mitarbeiter** einen Anspruch auf Auszahlung eines Bonus in Höhe von maximal 1.000,00 € erwerben.

### 2. Teilnahme

Zur Online-Teilnahme am Empfehlungsmarketing muss sich der Werber auf der Website

[www.familien-intervention.de/interner-bereich/mitarbeiter-werben-mitarbeiter/](http://www.familien-intervention.de/interner-bereich/mitarbeiter-werben-mitarbeiter/)

des Veranstalters registrieren und die Informationen zum neuen Mitarbeiter hinterlegen. Die Teilnehmer haben darüber hinaus ihr Einverständnis mit diesen Teilnahmebedingungen zu bestätigen.

### 3. Ausschluss von der Teilnahme

Der Veranstalter ist berechtigt, Teilnehmer ohne Ankündigung von der Teilnahme an dem Empfehlungsmarketing auszuschließen, wenn sie das Empfehlungsmarketing, insbesondere dessen Teilnahmevorgang, manipulieren oder dies versuchen und/oder schuldhaft gegen die Teilnahmeregeln verstoßen.

### 4. Abbruch des Empfehlungsmarketings

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, die Aktion ganz abubrechen. Dies gilt insbesondere, wenn die Aktion nicht planmäßig ablaufen kann, so etwa beim Auftreten von Computerviren, bei Fehlern der Software und/oder Hardware und/oder aus anderen technischen und/oder aus rechtlichen Gründen. Dies gilt auch bei Manipulationen oder Manipulationsversuchen, welche die Verwaltung, die Sicherheit, die Integrität und/oder reguläre und ordnungsgemäße Durchführung der Aktion beeinflussen.

### 5. Ablauf der Auszahlung

5.1 Das Auszahlungsprozedere bei erfolgreicher Teilnahme eines Mitarbeiters an dieser Aktion teilt sich in zwei Abschnitte:

Nach erfolgreichem Vertragsabschluss mit der geworbenen Person erhält der Mitarbeiter 50 % (500,00 € brutto) als Bonus zu seinen regulären monatlichen Bezügen ausgezahlt, nach bestandener Probezeit des neuen Mitarbeiters erhält der Werber weitere 50 % (500,00 € brutto) als weiteren Bonus.

5.2 Eine Barauszahlung ist ausgeschlossen.



## 6. Datenverarbeitung

6.1 Der Veranstalter sammelt die Daten und speichert sie ausschließlich zum Zweck des Empfehlungsmarketings. Die Daten werden ausschließlich erhoben, um mit dem Werber im Falle einer erfolgreichen Vermittlung in Kontakt treten zu können sowie den neuen Mitarbeiter zu kontaktieren.

6.2 Nach erfolgreichem Abschluss der Mitarbeiterwerbung und der Auszahlung der Boni werden alle zum Zwecke des Empfehlungsmarketings erhobenen und gespeicherten Daten umgehend vollständig gelöscht.

6.3 Die Teilnehmer haben das Recht:

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über die vom Veranstalter verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung der beim Veranstalter gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung der beim Veranstalter gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 20 DSGVO die personenbezogenen Daten, die dem Veranstalter bereitgestellt wurden, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;
- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO die einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber dem Veranstalter zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass der Veranstalter die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen darf und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können die Teilnehmer sich hierfür an die Aufsichtsbehörde des üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder des Geschäftssitzes des Veranstalters wenden.

## 7. Anwendbares Recht

Auf sämtliche Rechtsbeziehungen aus oder im Zusammenhang mit diesen Teilnahmebedingungen und Datenschutzbestimmungen kommt ausschließlich das Recht der Bundesrepublik Deutschland zur Anwendung.